Профессиональные стандарты: основы изменения систем оплаты труда

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ: специалисты по организации труда и заработной платы предприятий всех форм собственности.

ПО ОКОНЧАНИИ ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЯМ ВЫДАЕТСЯ: удостоверение о повышении квалификации установленного образца (Лицензия Департамента образования города Москвы № 038416 от 19 мая 2017 г.); сертификат Национального агентства развития квалификаций.

ОБУЧЕНИЕ ПРОВОДЯТ: эксперты Национального агентства развития квалификаций на базе регионального методического центра АНО «Южное региональное агентство развития квалификаций».э

Время	Тема мероприятия
День 1	
9:30-10:00	**Регистрация участников**
10:00-11:30	**Тема 1. Теоретические и методологические подходы к изменению системы оплаты труда.** Структура фонда заработной платы российских организаций. Аналитика данных статистики в части заработной платы. Факторы совершенствования системы оплаты труда.
11:30-13:10	**Тема 2. Профессиональный стандарт. Отличие профессиональных стандартов от квалификационных справочников.** Основные разделы профессионального стандарта. Отличительные характеристики профессиональных стандартов и квалификационных справочников. Практическое занятие. Рассмотрение темы на примере профессионального стандарта.
13:10-13:45	**Перерыв**
13:45-15:15	**Тема 3. Национальная система квалификаций: классификации профессий.** Понятие и элементы национальной системы квалификаций. Отраслевая рамка квалификаций. Корпоративная рамка квалификаций. Подходы к классификации профессий. Независимая оценка квалификаций. Практическое занятие. Заполнение матрицы классификации профессии на примере профессионального стандарта.
15:15-15:30	**Перерыв**
15:30-17:00	**Тема 4. Пошаговый алгоритм применения профессиональных стандартов.** Организация работы по применению профессиональных стандартов на предприятии. Обязательный и рекомендательный характер применения профессиональных стандартов. Область применения профессиональных стандартов.

Практическое занятие. Самостоятельное проведение функционального анализа, связанного с применением профессионального стандарта: идентификация должности; сравнительный анализ должностных (квалификационных) обязанностей работника с трудовыми действиями, указанными в профессиональном стандарте; оформление сводных результатов анализа.	
День 2	
10:00-11:30	**Тема 5. Методика разработки новой системы оплаты труда с учетом применения профессиональных стандартов.** Анализ действующей системы оплаты труда. Примеры несопоставимых уровней квалификации. Основные элементы новой системы оплаты труда. Отражение профессионального статуса работника в новой системе оплаты труда.
11:30-13:10	**Тема 6. Уровни квалификации как критерии дифференциации размеров заработной платы.** Подходы к формированию системы оплаты труда в контексте компетентностного подхода. Методика ранжирования должностей/профессий по грейдам и установление диапазонов внутри и между грейдами с учетом квалификационных требований профессиональных стандартов. Возможности разработки подуровней квалификационных уровней и их отражение в системе оплаты труда.
13:10-13:45	**Перерыв**
13:45-15:15	**Тема 7. Практическое занятие. Построение матрицы должностных окладов с учетом уровней и подуровней квалификаций, установленных профессиональным стандартом.** Построения матрицы должностных окладов профессий/ должностей в рамках профессионального стандарта. Практические упражнения по разработке подуровней квалификационных уровней в рамках профессионального стандарта.
15:15-15:30	**Перерыв**
15:30-16:30	**Итоговая аттестация.** Анализ, рефлексия учебной деятельности.
16:30-17:00	**Подведение итогов. Выдача удостоверений о повышении квалификации.**