**Частотные распределения результатов опроса**

**в Ростовской области**

Таблица 1 – Среднесписочная численность работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Валидный процент | Накопленный процент |
| До 15 человек | 26,1 | 26,1 |
| 16-100 человек | 34,9 | 61,0 |
| 101-250 человек | 14,2 | 75,2 |
| 251-500 человек | 11,1 | 86,3 |
| 501-1000 человек | 6,0 | 92,3 |
| 1001-3000 человек | 6,4 | 98,7 |
| 3001-5000 человек | 0,2 | 98,9 |
| Более 5000 человек | 1,1 | 100,0 |
| Всего | 100,0 |  |

Таблица 2 – ТОП-10 востребованных профессий Ростовской области

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессии | Доля упоминаний (%) |
| Продавец –кассир | 10,1 |
| Педагог дополнительного образования для детей и взрослых | 4,1 |
| Повар | 2,6 |
| Автомеханик | 2,4 |
| Оператор средств массовой информации | 2,0 |
| Менеджер по продажам (торговый представитель) | 2,0 |
| Оператор заправочной станции | 2,0 |
| Оператор клиентского сервиса | 2,0 |
| Специалист по профессиональной уборке | 2,0 |
| Диспетчер по организации перевозок и управлению на транспорте | 2,0 |

Таблица 3 – Доля от общей численности работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Валидный процент | Накопленный процент |
| Менее 0,1% | 19,3 | 19,3 |
| 0,1-0,5% | 7,9 | 27,2 |
| 0,6-1% | 6,9 | 34,1 |
| 2-5% | 9,1 | 43,2 |
| 6-10% | 10,3 | 53,5 |
| 11-15% | 4,0 | 57,5 |
| 16-20% | 5,5 | 63,0 |
| 21-25% | 2,2 | 65,2 |
| 26-30% | 4,0 | 69,2 |
| 31-35% | 3,6 | 72,8 |
| 36-40% | 3,1 | 75,9 |
| 41-50% | 5,3 | 81,2 |
| 51-60% | 3,1 | 84,3 |
| 61-70% | 4,6 | 89,0 |
| 71-80% | 7,4 | 96,4 |
| 81-90% | 2,1 | 98,5 |
| Более 90% | 1,5 | 100,0 |
| Всего | 100,0 |  |

Таблица 4 – Потребность в работниках

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Валидный процент | Накопленный процент |
| Менее 0,1% | 29,9 | 29,9 |
| 0,1-0,5% | 10,0 | 39,9 |
| 0,6-1% | 6,0 | 46,0 |
| 2-5% | 12,2 | 58,2 |
| 6-10% | 11,7 | 69,9 |
| 11-15% | 5,7 | 75,6 |
| 16-20% | 3,8 | 79,3 |
| 21-25% | 2,2 | 81,6 |
| 26-30% | 4,0 | 85,5 |
| 31-35% | 1,4 | 86,9 |
| 36-40% | 0,9 | 87,8 |
| 41-50% | 3,6 | 91,4 |
| 51-60% | 2,4 | 93,8 |
| 61-70% | 1,0 | 94,8 |
| 71-80% | 1,5 | 96,4 |
| 81-90% | 1,4 | 97,8 |
| Более 90% | 2,2 | 100,0 |
| Всего | 100,0 |  |

Таблица 5 – Тарификация

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Тарификация | Проценты | Процент наблюдения |
| Не проводим тарификацию работ | 23,7% | 31,8% |
| ЕТКС, ЕКС | 25,3% | 34,0% |
| Профессиональные стандарты | 22,8% | 30,7% |
| Профессиональные квалификационные группы | 6,7% | 9,0% |
| Тарифная система, разработанная Вашим предприятием, (организацией) | 18,5% | 24,9% |
| Другое | 3,0% | 4,0% |
| Всего | 100,0% | 134,4% |

Таблица 6 – Факторы востребованности профессий

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Факторы | Проценты | Процент наблюдения |
| Текучесть кадров | 49,0% | 58,8% |
| Расширение производства, получение новых заказов | 21,0% | 25,1% |
| Модернизация производства | 3,4% | 4,0% |
| Применение цифровых технологий | 7,9% | 9,4% |
| Применение робототехники | 0,1% | 0,1% |
| Освоение новых видов продукции, услуг | 12,1% | 14,4% |
| Другое (укажите, что именно) | 6,5% | 7,8% |
| Всего | 100,0% | 119,4% |

Таблица 7 – Изменения профессионально-квалификационной структуры предприятия

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Изменения | Проценты | Процент наблюдения |
| Появятся новые профессии | 12,6% | 13,1% |
| Появятся новые квалификации в рамках существующих профессий | 21,9% | 22,7% |
| Исчезнут некоторые профессии | 6,4% | 6,7% |
| Не произойдет никаких изменений | 59,1% | 61,3% |
| Всего | 100,0% | 103,7% |